

УДК 338.242.4; 338.246.2

ISSN 1812-5220  
© Проблемы анализа риска, 2011

# Профессиональный стандарт «Управление рисками организации» и его назначение

**Л. В. Белоусова**

ГК «Евросеть»,  
ГОУВПО «Международный университет природы, общества и человека «Дубна», г. Москва

**Аннотация**

В статье приводится описание профессионального стандарта «Управление рисками организации». Обозначены проблемы и факторы развития риск-менеджмента в России. Описаны цели, задачи, назначение профессионального стандарта по управлению рисками. Представлены выдержки из стандарта, и предложен к публичному обсуждению проект профессионального стандарта по управлению рисками.

**Ключевые слова:** управление рисками, профессия риск-менеджер, профессиональный стандарт, сертификация, государственная поддержка и регулирование риск-менеджмента.

**Содержание**

Введение

1. Цели, задачи, преимущества профессионального стандарта по управлению рисками
2. Общие сведения о стандарте: принципы создания и краткое содержание
3. Публичное обсуждение профессионального стандарта «Управление рисками организации»

Заключение

Литература

**Введение**

Мировая практика демонстрирует активное развитие процессов стандартизации в области управления рисками как на национальном, так и международном уровнях. Подтверждением тому национальные стандарты Австралии и Новой Зеландии, Японии, Великобритании, Канады, ЮАР и многих других стран, также стандарт Федерации европейских ассоциаций риск-менеджеров (FERMA), стандарт, разработанный Комитетом спонсорских организаций комиссии Тредвея (COSO, США), международный стандарт по управлению рисками ISO 31000:2009, многочисленные требования регуляторов к построению и совершенствованию процесса управления рисками.

Крупные российские предприятия все чаще применяют обозначенные стандарты в качестве основы для разработки и внедрения систем управления рисками, но статус риск-менеджмента и риск-менеджера как специалиста в России недостаточно высок. Об этом свидетельствуют отсутствие профессии риск-менеджера в квалификационных справочниках должностей и специалистов, отсутствие единых требований и подходов к сертификации специалистов в области управления рисками. Вследствие чего актуальной становится проблема

необходимости создания общепринятых профессиональных стандартов по управлению рисками, необходимости проведения сертификации специалистов по риск-менеджменту и создания саморегулируемой организации риск-менеджеров.

В качестве одного из решений данной проблемы в России создан и проходит публичное обсуждение проект профессионального стандарта «Управление рисками (риск-менеджмент) организации», организация-разработчик стандарта НП «Русское общество управления рисками».

## 1. Цели, задачи, преимущества профессионального стандарта по управлению рисками

Профессиональный стандарт по управлению рисками — это многофункциональный нормативный документ, определяющий требования к содержанию и условиям труда, квалификации и компетенциям риск-менеджеров разного уровня, изложенные в виде структурированных характеристик деятельности риск-менеджера [1].

Основные цели создания профессионального стандарта:

- установить основные принципы практики риск-менеджмента;
- способствовать совершенствованию профессиональной квалификации риск-менеджеров;
- создать основу для оценки деятельности риск-менеджмента.

Стандарт отражает совокупные требования к профессионалам в области риск-менеджмента, формулирует основные требования рынка труда, работодателей к профессии, закладывает основу создания профессионального стандарта и способствует решению следующих задач:

- унификация профессиональных навыков и умений;
- обоснованная и прозрачная оценка сотрудников при найме, сокращение издержек при найме новых сотрудников;
- повышение уровня подготовки выпускников вузов;
- сокращение расходов на подготовку и переподготовку персонала в организации;
- прозрачное планирование карьеры внутри организации;

- создание конкурентного и прозрачного рынка труда специалистов в области риск-менеджмента;
- гармонизация с международными профессиональными стандартами.

Целевая аудитория использования профессионального стандарта:

- Государственные органы занятости: разработка политики занятости, прогнозирование потребности рынка труда, планирование социального развития.

- Образовательные учреждения, органы управления образованием: разработка образовательных стандартов, разработка учебных программ, сформированные с учетом требований работодателей, оценка качества выпускников.

- Организации: критерии оценки персонала, переподготовка, аттестация, планирование кадрового резерва, обеспечение профессионального роста и мотивации сотрудников, применение профессионального стандарта для поддержки и улучшения отраслевых стандартов деятельности.

- Персонал: оценка собственного профессионального уровня, эффективное функционирование на предприятии, подтверждение квалификации сертификатом, планирование профессионального роста и повышения квалификации.

- Психологи, профконсультанты, специалисты подразделений управления персоналом организаций: консультирование в области профессионального самоопределения и построения профессиональной карьеры.

Преимущества внедрения и применения профессионального стандарта по управлению рисками:

- Квалификация сотрудника подтверждена сертификатом по известным и понятным работодателю требованиям, общепринятым и формализованным критериям оценки, внешняя независимая сертификация.

- Профессиональные требования известны и понятны как сотруднику, так и руководителю.

- Единая база данных сертифицированных специалистов.

- Прохождение программ подготовки в вузах, уполномоченных сертификационным центром, по требованиям профессионального стандарта.

Говоря о преимуществах стандарта, нужно отметить недостатки, среди которых нужно назвать новизну и относительно недавно начавшийся процесс

(2006 год) создания профессиональных стандартов по разным видам деятельности, отсутствие четко сформулированной государственной политики решения задачи по формированию национальной системы квалификаций. В основном эти проблемы возникают из-за недостаточно высокого уровня государственной поддержки и популяризации системы профессиональных стандартов по сравнению с другими странами, где такие системы действуют эффективно на протяжении долгого времени. Поэтому в области риск-менеджмента важно и нужно осуществление государственного регулирования и поддержки в разумных пределах для эффективного функционирования систем управления рисками как на уровне организации, так и на уровне государства.

## **2. Общие сведения о стандарте: принципы создания и краткое содержание**

В России вопросы организации и координации действий заинтересованных сторон для формирования и разработки профессиональных стандартов и систем квалификаций осуществляет Национальное агентство развития квалификации (НАРК) при Российском союзе промышленников и предпринимателей (РСПП). На высокую актуальность создания профессиональных стандартов, актуализацию Единых квалификационных справочников (ЕКС) также обращает особое внимание НИИ труда Российской Федерации [1].

Профессиональные стандарты создаются в соответствии с принятой в России Национальной рамкой квалификаций [2], разработанной Министерством образования и науки РФ и РСПП. Национальная система квалификаций является инструментом сопряжения сферы труда и сферы образования и представляет собой обобщенное описание квалификационных уровней, совокупных квалификационных требований к профессии, признаваемых на общефедеральном уровне, и основных путей их достижения на территории России. Логика процесса стандартизации такова, что в период становления профессии отправной точкой является создание стандартов профессии, основных профессиональных компетенций. Впоследствии профиль даст возможность сформировать образовательные программы и планы повышения квалификации.

Отправной точкой создания профессионального стандарта по управлению рисками организации стал опрос экспертов по риск-менеджменту, прошедший под эгидой Русского общества по управлению рисками в апреле—мае 2010 года [4]. Результаты исследования станут частью обязательной документации, необходимой для проведения экспертизы профессионального стандарта в соответствии с требованиями, установленными НАРК [3].

Процедура разработки профессионального стандарта основывалась на методе функционального анализа: выявление функций, которые должны выполняться в конкретной области профессиональной деятельности. Таким образом, начальная точка формирования стандарта — анализ трудовой деятельности риск-менеджеров разных уровней. Профессиональные стандарты разрабатываются не на конкретную должность, а на область или вид профессиональной деятельности, тем самым исключая дублирование трудовых функций по должностям.

После проведения опроса, анализа и систематизации данных, обобщения мнений большого числа специалистов по рискам разных должностей, отраслей, регионов в соответствии с требованиями НАРК был создан профессиональный стандарт по управлению рисками в организации.

*В стандарте определены и описаны следующие основные пункты:*

1. Область применения профессионального стандарта по управлению рисками. Отражает общие положения стандарта: цели, назначение, отраслевая принадлежность.
2. Паспорт профессионального стандарта.
3. Содержание трудовой деятельности в организации в части управления рисками и рекомендуемые названия должностей по иерархии.
4. Карточка вида трудовой деятельности по должностям (выделение видов трудовой деятельности).
5. Перечень единиц профессионального стандарта. Каждая единица профессионального стандарта соотносится с одной трудовой функцией. Полученный набор единиц стандарта распределяется по уровням квалификации на основе обобщения данных о характере знаний и умений, компетенций, требуемых для выполнения конкретной функции.

## 1. Область применения профессионального стандарта по управлению рисками. Отражает общие положения стандарта: цели, назначение, отраслевая принадлежность

*Выдержка из стандарта*

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

#### 1.1. Область применения профессионального стандарта

Профессиональный стандарт по управлению рисками – это многофункциональный нормативный документ, определяющий требования к содержанию и условиям труда, квалификации и компетенциям риск-менеджеров разного уровня, изложенные в виде структурированных характеристик деятельности риск-менеджера.

Профессиональный стандарт управления рисками организации применяется в следующих целях:

• установления и поддержания единых требований к содержанию и качеству деятельности риск-менеджера в организации;

- проведения сертификации, оценки квалификации риск-менеджеров;
- формирования образовательных стандартов;
- формирования программ обучения, в том числе программ повышения квалификации в организациях;
- разработки учебно-методических материалов к образовательным программам.

Настоящий профессиональный стандарт является межотраслевым стандартом.

Настоящий профессиональный стандарт может применяться в отношении кандидатов на замещение должности риск-менеджеров всех уровней и/или реально действующих риск-менеджеров в организациях любых организационно-правовых форм.

Исключения для применения настоящего стандарта могут составлять организации, деятельность которых подлежит специальному регулированию.

## 2. Паспорт профессионального стандарта: описание области и цели профессиональной деятельности на каждом квалификационном уровне

*Выдержка из стандарта*

### 2. ПАСПОРТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА

#### **Вид экономической деятельности (область профессиональной деятельности):**

Управление рисками (риск-менеджмент) организации

#### **Основная цель вида экономической деятельности (области профессиональной деятельности):**

Управление рисками позволяет руководству эффективно действовать в условиях неопределенности и связанных с ней рисков и использовать возможности, увеличивая потенциал для роста стоимости компании.

Управление рисками организации – это процесс, осуществляемый советом директоров, менеджерами и другими сотрудниками, который начинается при разработке стратегии и затрагивает всю деятельность организации. Он направлен на определение событий, которые могут влиять на организацию, и управление связанным с этими событиями риском, а также контроль того, чтобы не был превышен риск-аппетит организации и предоставлялась разумная гарантия достижения целей организации<sup>1</sup>.

#### **На 8-м квалификационном уровне:**

Получение оптимальной отдачи с учетом риска для акционеров и собственников в долгосрочном развитии организации.

#### **На 7-м квалификационном уровне:**

Обеспечение устойчивого развития организации, выполнение ключевых обязанностей по поддержке процесса управления рисками.

#### **На 6-м квалификационном уровне:**

Координация, методологическая поддержка (центр компетенции) по управлению рисками в организации.

#### **На 5-м квалификационном уровне:**

Подуровень 2 – управление деятельностью подразделений для достижения целей процесса управления рисками в организации, поддержание и контроль соблюдения установленных в организации процедур, норм и правил управления рисками.

Подуровень 1 – оперативная деятельность подразделения для эффективного управления рисками по направлениям в организации.

<sup>1</sup> The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, Enterprise Risk Management – Integrated Framework (USA), September 2004.

### 3. Содержание трудовой деятельности в организации в части управления рисками и рекомендуемые названия должностей по иерархии

Выдержка из стандарта

Виды трудовой деятельности по квалификационным уровням и их связь с действующими нормативными документами

| Квалификационный уровень                          |   | Вид трудовой деятельности на уровне организации   | Рекомендуемые наименования должностей   |
|---|---|---|---|
| В соответствии с Национальной рамкой квалификаций | В соответствии с отраслевой рамкой квалификаций |   |   |
| 8   | –   | Корпоративное управление рисками через совет директоров (наблюдательный совет, ревизионную комиссию)  | Член совета директоров, член наблюдательного совета, член ревизионной комиссии  |
| 7   | –   | Управление рисками организации на уровне топ-менеджмента (совета директоров, комитета по рискам)  | Директор по рискам (Chief Risk Officer, CRO), вице-президент по рискам  |
| 6   | –   | Обеспечение руководства и менеджмента методологической поддержкой и координацией (центр компетенции) по процессу управления рисками в организации | Советник по управлению рисками, руководитель ситуационно-аналитического центра, главный методолог                       |
| 5/2   | –   | Построение и управление системой управления рисками в организации, руководство деятельностью структурного подразделения                           | Руководитель (начальник) службы (подразделения, департамента, управления, отдела) управления рисками (риск-менеджмента) |
| 5/1   | –   | Управление отдельными направлениями работ по риск-менеджменту в организации   | Ведущий (старший, главный) специалист отдела управления рисками (риск-менеджмента), ведущий (старший) риск-менеджер     |

6. Описание единиц профессионального стандарта. Привязка к каждой единице профессионального стандарта соответствующего перечня необходимых знаний, навыков. Определение иных требований к работнику в разрезе квалификационных уровней (необходимый уровень образования, стаж и пр.).

Виды сертификатов, выдаваемых на основе данного профессионального стандарта. Приводится также перечень единиц профессионального стандарта, освоение которых необходимо для получения сертификата и которые, соответственно, должны быть учтены при разработке контрольно-измерительных материалов для проведения сертификационных процедур.

7. Заключительные положения стандарта:

- виды сертификатов, выдаваемых на основе профессионального стандарта. В разделе указыва-

ются сведения о сертификатах, которые необходимо выдавать для подтверждения квалификации по видам трудовой деятельности;

- организация — разработчик стандарта НП «Русское общество управления рисками», авторы — Белоусова Л.В., Рогов М.А.;
- организации и лица, участвовавшие в разработке стандарта;
- порядок экспертизы и изменения стандарта.

Экспертизу профессионального стандарта организует комиссия по профессиональным стандартам НАРК, которая для этих целей формирует экспертную группу из числа специалистов в области профессиональной деятельности, а также экспертов по разработке профессиональных стандартов. Стандарт будет носить рекомендательный и вариативный характер, сформированные компетенции могут

**4. Карточка вида трудовой деятельности по должностям (выделение видов трудовой деятельности)***Выдержка из стандарта*

**3.2. Вид трудовой деятельности** — управление рисками организации на уровне топ-менеджмента (совета директоров, комитета по рискам).

**3.2.1. Квалификационный уровень** — седьмой.

**3.2.2. Возможные наименования должностей:**

директор по рискам (Chief Risk Officer, CRO), вице-президент по рискам.

|   |   |
|---|---|
| Обобщенное описание выполняемой трудовой деятельности           | Формирование и проведение единой политики организации в области управления рисками;<br>организационное строительство системы управления рисками;<br>надзор за эффективностью системы управления рисками в организации;<br>внедрение корпоративной культуры управления рисками     |
| Возможное место работы (типы предприятий)                       | Коммерческие и некоммерческие организации   |
| Условия труда   | Деятельность в нестандартных и внештатных ситуациях; высокий уровень личной ответственности и самостоятельности; высокий уровень ответственности за организацию и качество работы подчиненных; ненормированный рабочий день, проявление лидерских качеств; нестандартное мышление |
| Требования к профессиональному образованию и обучению работника | Наличие компетенций, соответствующих уровню высшего образования, дополнительная подготовка по международным квалификационным стандартам риск-менеджмента, степень MBA   |
| Требования к практическому опыту работы                         | Не менее 5 лет практического опыта руководства организацией (подразделением) не ниже 6-го квалификационного уровня  |
| Необходимость сертификатов, подтверждающих квалификацию         | Сертификат соответствия настоящему стандарту, сертификат национальной профессиональной организации риск-менеджеров, международные сертификаты по управлению рисками, членство в профессиональных организациях риск-менеджеров   |

**5. Перечень единиц профессионального стандарта. Каждая единица профессионального стандарта соотносится с одной трудовой функцией. Полученный набор единиц стандарта распределяется по уровням квалификации на основе обобщения данных о характере знаний и умений, компетенций, требуемых для выполнения конкретной функции**

*Выдержка из стандарта***7-й уровень квалификации**

| Шифр       | Наименование единицы профессионального стандарта  |
|------------|---|
| <b>7 А</b> | <b>Формирование и проведение единой политики организации в области управления рисками</b>   |
| 7 А.1      | Формирование внутренней нормативной базы верхнего уровня по управлению рисками (политики, стандарты), утверждение регламентов и методик по риск-менеджменту |
| <b>7 В</b> | <b>Организационное строительство системы управления рисками</b>   |
| 7 В.1      | Создание организационной структуры СУР  |
| 7 В.2      | Создание методологии СУР  |
| 7 В.3      | Технико-информационное обеспечение СУР  |
| 7 В.4      | Формирование кадровой политики СУР  |
| <b>7 С</b> | <b>Надзор за эффективностью системы управления рисками в организации</b>  |
| 7 С.1      | Контроль лимитов на уровне организации над СУР  |
| 7 С.2      | Контроль процессов управления непрерывностью бизнеса  |
| 7 С.3      | Контроль адекватности страховой защиты  |
| 7 С.4      | Контроль выполнения и утверждения планов и бюджетов реагирования на риск  |
| 7 D.1      | Внедрение корпоративной культуры управления рисками   |

**6. Описание единиц профессионального стандарта. Привязка к каждой единице профессионального стандарта соответствующего перечня необходимых знаний, навыков, Определение иных требований к работнику в разрезе квалификационных уровней (необходимый уровень образования, стаж и пр.)**

*Выдержка из стандарта*

**5.3. Функции управления рисками для 7-го квалификационного уровня**

**Шифр – А.1**

**7 А.1.** Формирование внутренней нормативной базы верхнего уровня по управлению рисками (политики, стандарты), утверждение регламентов и методик по риск-менеджменту

**Основные действия**

Постановка задач, утверждение, координация рабочих групп.  
Взаимодействие с другими подразделениями организации и внешними консультантами по вопросам регламентации риск-менеджмента

**Другие характеристики квалификационного уровня**

Координация дочерних компаний и структурных подразделений организации

**Необходимые знания**

Конвенция о защите прав человека и основных свобод и протоколов к ней от 4 ноября 1950 года (редакция от 01.06.2010).  
Федеральное законодательство РФ:

- Конституция РФ
- Гражданский кодекс РФ
- Федеральный закон «Об акционерных обществах»
- Федеральный закон «Об обществах с ограниченной ответственностью»
- Федеральный закон «О рынке ценных бумаг»
- Федеральный закон «О техническом регулировании»
- Федеральный закон «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»
- Федеральный закон «О регулировании страхового дела в РФ»
- Трудовой кодекс РФ
- Федеральный закон № 54-ФЗ «О ратификации Конвенции о защите прав человека и основных свобод и Протоколов к ней» от 30 марта 1998 г.

Принципы корпоративного управления Организации Экономического Сотрудничества и Развития

Международные стандарты по риск-менеджменту и смежным вопросам:

- Стандарт управления риском Федерации европейских ассоциаций риск-менеджеров (A Risk Management Standard, FERMA)
- Международный стандарт ISO 31000:2009 «Управление рисками. Принципы и руководящие указания», ISO 73:2009 «Управление рисками. Словарь», ISO/IEC 31010:2009 «Управление рисками — методы оценки рисков»
- Стандарты COSO «Интегрированные системы управления риском на предприятиях», Комитет спонсорских организаций комиссии Тредвей (Standard COSO, ERM — Integrated Framework)
- Стандарт по управлению рисками (Risk Management Standard, The Institute of Risk Management (IRM), The Association of Insurance and Risk Managers (AIRMIC) and ALARM The National Forum for Risk Management in the Public Sector)
- Отчет Тернбулла: о применении Объединенного кодекса корпоративного управления (Turnbull Report: Guidance for Directors on the Combined Code)
- Закон Сарбенса-Оксли (Sarbanes-Oxley Act, United States federal law)

*См. продолжение*

*Продолжение*

- Общепринятые принципы бухгалтерского учета GAAP (Generally Accepted Accounting Principles), Международные стандарты финансовой отчетности IFRS (International Financial Reporting Standards)
- Общепринятые принципы управления риском, GARP (Generally Accepted Risk Principles)
- Международные профессиональные стандарты внутреннего аудита, Институт внутренних аудиторов (International standards for the professional practice of internal auditing, The Institute of Internal Auditors)
- Декларация саммита «Группы двадцати» по финансовым рынкам и мировой экономике, меры по управлению рисками (Вашингтон, 15–16 ноября 2008 г.)

Международные стандарты по отдельным аспектам управления рисками:

- Стандарт по управлению непрерывностью бизнеса BS 25999 (Business Continuity Management, BCM)
- Стандарты и руководства в области управления ИТ, аудита и ИТ-безопасности, CobiT (Control Objectives for Information and Related Technology)
- Международный стандарт по разработке систем управления охраной здоровья и безопасностью персонала, серия стандартов OHSAS 18000
- Руководство по отчетности в области устойчивого развития. Глобальная инициатива по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI). Стандарт заверения нефинансовых отчетов AA 1000 AS Института социальной и этической отчетности (Institute of Social and Ethical AccountAbility)
- Стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000 SES Института социальной и этической отчетности (Institute of Social and Ethical AccountAbility)
- Свод правил по управлению проектами (Project Management Body of Knowledge, PMBOK)
- Квалификационный минимум для сдачи экзамена FRM и PRM
- Международный стандарт ISO/IEC 31010:2009 «Управление рисками – методы оценки рисков»

ГОСТы РФ:

- ГОСТ Р 51897-2002 Менеджмент риска. Термины и определения
- ГОСТ Р 22.0.05-94 Безопасность в чрезвычайных ситуациях. Техногенные чрезвычайные ситуации. Термины и определения
- ГОСТ Р 22.10.01-2001 Безопасность в чрезвычайных ситуациях. Оценка ущерба. Термины и определения

Отраслевые стандарты и методические материалы

#### **Необходимые умения:**

Определение приоритетов и постановка целей. Осуществление надзора и контроля. Отстаивание интересов акционеров, собственников. Анализ и применение методик оценки и управления рисками и реагирования на риски. Моделирование, проектирование концептуальных основ риск-менеджмента в соответствии с международными стандартами. Анализ отчетности. Формирование профессионального суждения. Организация процесса управления рисками в организации с учетом отраслевых стандартов. Осуществление расчетов, прогнозирование, тестирование и верифицирование методики управления рисками с учетом отраслевой специфики. Обработка информации по рискам в отрасли и в организации. Выработка рекомендаций по принятию решений. Умение составлять отчеты

#### **Шифр — В.3**

#### **7 В.3. Техничко-информационное обеспечение СУР**

##### **Основные действия**

Формирование требований и объемов закупки товаров и услуг для обеспечения процесса риск-менеджмента в организации (базы данных, информационные системы, специализированные средства, консультационные услуги)

##### **Другие характеристики квалификационного уровня**

Привлечение и координация консалтинговой поддержки

*См. продолжение*



Продолжение

**Необходимые знания**

Знание технологий риск-менеджмента.

Международные стандарты по отдельным аспектам управления рисками:

- Стандарт по управлению непрерывностью бизнеса BS 25999 (Business Continuity Management, BCM)
- Стандарты и руководства в области управления ИТ, аудита и ИТ-безопасности, CobiT (Control Objectives for Information and Related Technology)
- Международный стандарт по разработке систем управления охраной здоровья и безопасностью персонала, серия стандартов OHSAS 18000
- Руководство по отчетности в области устойчивого развития. Глобальная инициатива по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI). Стандарт заверения нефинансовых отчетов AA 1000 AS Института социальной и этической отчетности (Institute of Social and Ethical AccountAbility)
- Стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000 SES Института социальной и этической отчетности (Institute of Social and Ethical AccountAbility)
- Свод правил по управлению проектами (Project Management Body of Knowledge, PMBOK)
- Квалификационный минимум для сдачи экзамена FRM и PRM
- Международный стандарт ISO/IEC 31010:2009 «Управление рисками – методы оценки рисков»

ГОСТы РФ:

- ГОСТ Р 51897-2002 Менеджмент риска. Термины и определения
- ГОСТ Р 22.0.05-94 Безопасность в чрезвычайных ситуациях. Техногенные чрезвычайные ситуации. Термины и определения
- ГОСТ Р 22.10.01-2001 Безопасность в чрезвычайных ситуациях. Оценка ущерба. Термины и определения

**Необходимые умения**

Анализ и применение методик оценки управления рисками и реагирования на риски

Постановка ТЗ

Управление проектами

изменяться или дополняться в соответствии с новыми потребностями и требованиями, но без изменений общей концепции формирования стандарта.

### **3. Публичное обсуждение профессионального стандарта «Управление рисками организации»**

Для успешного прохождения экспертизы и утверждения профессионального стандарта по управлению рисками в качестве нормативного документа в России (внесение в Общероссийский реестр профессиональных стандартов) необходимо проведение публичного обсуждения стандарта.

В настоящее время (март—апрель 2011 года) НП «Русское общество управления рисками» про-

водит публичное обсуждение профессионального стандарта на своем сайте и приглашает всех заинтересованных пользователей (работодателей, государственных организации, специалистов по управлению рисками) принять в нем участие. С полным текстом стандарта вы можете ознакомиться на сайте «Русского общества управления рисками» (<http://www.rrms.ru/>) и оставить свои замечания и рекомендации.

### **Заключение**

Формирование и развитие профессионала как активного субъекта на этапе профессиональной подготовки невозможно без разработки образовательных и профессиональных стандартов, без решения проблем их сопряжения, а также выбора

адекватной научной основы их компонентов и содержания.

Создание открытого профессионального общества — одна из главных задач создания профессионального стандарта по управлению рисками в России.

Профессиональный стандарт должен поддерживать решение следующих важных задач:

- интеграция интересов работников, работодателей и государства в сфере риск-менеджмента;
- непрерывность профессионального образования риск-менеджеров в течение всей трудовой деятельности;
- единство в определении наименования профессии, уровней квалификации риск-менеджеров;
- введение требований, обеспечивающих возможности объективного контроля их выполнения.

Утверждение профессионального стандарта — шаг к созданию и легализации профессии риск-менеджера в России, возможности создания СРО риск-менеджеров, улучшению качества работы риск-менеджеров, популяризации, продвижению, совершенствованию риск-менеджмента в России не только для крупных, но и средних, и мелких предприятий.

Утверждение стандарта укрепит позиции профессии риск-менеджера в России, а также даст возможность развития цивилизованного рынка услуг по управлению рисками в нашей стране.

## Литература

1. Омельченко И.Б. Актуализация Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих. Доклад НИИ труда, апрель 2009.
2. Батрова О.Ф. и др. Национальная рамка квалификаций Российской Федерации: Рекомендации. М.: Федеральный институт развития образования, 2008. 14 с.
3. Национальное агентство развития квалификаций. Методика разработки профессиональных стандартов. М., 2008. 65 с.
4. Белоусова Л.В. Проблема государственного регулирования и поддержки риск-менеджмента в России: исследование и анализ состояния отрасли//Лизинг № 9, 2010. СПб.: Панорама, 2010; С. 12—24.

## Сведения об авторе

**Белоусова Любовь Викторовна:** аудитор Службы внутреннего аудита, ГК «Евросеть», аспирант ГОУВПО «Международный университет природы, общества и человека «Дубна».

Область научных интересов: методы государственного регулирования и поддержки риск-менеджмента, анализ и оценка операционных рисков, экспертные методы оценки риска, социология риска. Автор 5 статей.

*Контактная информация*

Тел.: +7 (915) 740-00-01, +7 (925) 158-84-15,

+7 (495) 777-77-10, доб.120-92

E-mail: belousova.lubov@gmail.com